

## Lønpolitik

### Ansvarlig

Den adm. direktør har det overordnede ansvar for udarbejdelse af selskabets lønpolitik og håndhævelse heraf i samråd med bestyrelsen.

### Formål

Selskabets målsætning er at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere med ekspertise indenfor de finansielle markeder.

Selskabets strategiske koncept er rådgivning sammensat af et value-koncept og en allokeringsmodel. Disse klart definerede modeller for udvælgelse af aktier og obligationer til en langsigtet portefølje er udarbejdet efter mange års erfaring og bygger på objektiv og subjektiv stillingtagen til de samfundsforhold, der påvirker de finansielle markeder. Disse specifikke modeller og viden herom stiller krav til medarbejdernes viden ressourcer.

Selskabets lønpolitik indeholder retningslinjer for tildeling af variabel løn, retningslinjer for fratrædelsesgodtgørelse og pensionspolitik. Lønpolitikken har til formål at sikre at principperne for tildeling af fast og variabel løn, sker i overensstemmelse med sund og effektiv risikostyring således at virksomhedens kapitalgrundlag holdes på et fornuftigt niveau.

Lønpolitikken fastsætter regler for aflønning af bestyrelse, direktion samt ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil. Det ligger desuden indenfor lønpolitikken at afværge eventuelle interessekonflikter.

Formålet med lønpolitikken er desuden at opfylde §§107 og 113 i lov om fondsmæglerselskaber, samt tilhørende bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning.

### Risikotagere

I Stonehenge FMS er den adm. direktør og selskabets complianceansvarlige vurderet at være virksomhedens væsentligste risikotagere.

### Aflønning af bestyrelsen

Der er fast honorar til bestyrelsesmedlemmerne i Stonehenge FMS. Honoraret fastsættes på den ordinære generalforsamling. Formanden for bestyrelsen redegør på selskabets generalforsamling for aflønningen i det foregående regnskabsår og om den forventede aflønning i indeværende og det kommende regnskabsår.

### Kontrakter for ledelsen

Der etableres direktørkontrakter med direktionen på baggrund af en samlet lønftale. Lønnen fastsættes på markedsvilkår som et udelukkende fast honorar. Stonehenge FMS ønsker at fremme bæredygtige og ansvarlige investeringer og forventer, at selskabets politik for ansvarlige investeringer altid overholdes. Lønnen til ledelsen fastsættes derfor ikke ud fra specifikke ESG-forhold.

Bestyrelsen har besluttet, at der som udgangspunkt ikke udbetales fratrædelsesgodtgørelse i nogen situationer, udover de i kontrakterne nævnte varsler for opsigelse.

### Øvrige medarbejdere

Stonehenge FMS er afhængig af at kunne tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Det er ikke selskabets politik at være lønførende, men medarbejderne skal kunne tilbydes en attraktiv lønpakke, bestående af fast løn, pension, samt internet og telefonordning. Derudover indeholder lønpakken mulighed for at deltage i selskabets sundhedsforsikring.

## **Ajourføring, kontrol og rapportering**

Virksomhedens lønpolitik revideres minimum en gang årligt og her identificeres ligeledes, hvem der er virksomhedens risikotagere og som vurderes at have en væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil.

En gang årligt føres der kontrol på hvorvidt lønpolitikken overholdes. Ansvar for denne kontrol ligger hos bestyrelsen, der ligeledes fastlægger retningslinjerne for kontrollen.